

Гендерная политика нового Узбекистана



ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА НОВОГО УЗБЕКИСТАНА

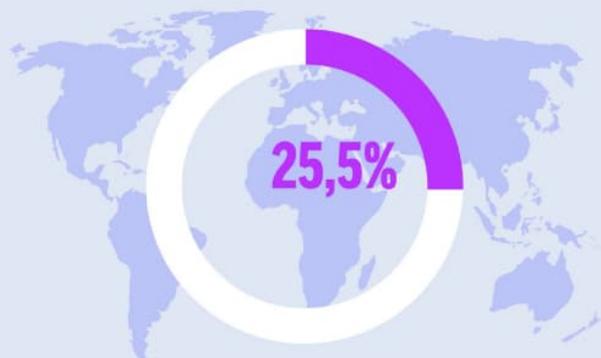


НА ЯНВАРЬ 2021 ГОДА
ОБЩЕМИРОВАЯ ДОЛЯ ЖЕНЩИН
В НАЦИОНАЛЬНЫХ ПАРЛАМЕНТАХ
СОСТАВИЛА БОЛЕЕ ЧЕТВЕРТИ

В ПАРЛАМЕНТЕ ЖЕНЩИНЫ СОСТАВИЛИ:

32% – ДЕПУТАТОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ

ПАЛАТЫ ОЛИЙ МАЖЛИСА; **25%** – В СЕНАТЕ



ПО ДАННОМУ
ПОКАЗАТЕЛЮ
УЗБЕКИСТАН
ВОШЁЛ В ЧИСЛО
ТОП 50
СТРАН МИРА

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАВОВЫХ ОСНОВ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

На сегодня Узбекистан присоединился ко всем основным международным договорам, предусматривающим правовую, социальную и экономическую защиту женщин от любых форм дискриминации и притеснений.

ПРИНЯТЫ ГЕНДЕРНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЕ ЗАКОНЫ:

«О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин»

«О защите женщин от притеснения и насилия»

«Об охране репродуктивного здоровья граждан»

«О внесении изменений и дополнений в ст. 15 Семейного кодекса»

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Узбекистан»

о снятии ограничений, связанных с выбором женщинами ранее запрещённых форм трудовой деятельности и других гендерно ассиметричных положений трудового законодательства.



В данном контексте Специальный представитель Генерального секретаря ООН по Центральной Азии, глава Регионального центра ООН по превентивной дипломатии для Центральной Азии **Наталья Герман** отметила, что «международным сообществом позитивно оцениваются усилия Узбекистана в сфере гендерного равенства».



В их разработке участвовали также эксперты таких агентств ООН как:



Программа развития ООН (ПРООН)



Фонд народонаселения ООН (ЮНФПА)



Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ)



Управление Верховного комиссара ООН по правам человека



Управление ООН по наркотикам и преступности (УНП ООН)



Международная организация по миграции



Международная организация труда



ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА НОВОГО УЗБЕКИСТАНА



МЕЖДУНАРОДНЫМ СООБЩЕСТВОМ ПОЗИТИВНО ОЦЕНИВАЮТСЯ УСИЛИЯ УЗБЕКИСТАНА В СФЕРЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА



ПРИНЯТИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ НОРМ ЗАКОНОВ СПОСОБСТВУЕТ УВЕЛИЧЕНИЮ ДОЛИ ЖЕНЩИН НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ



В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН



Это свидетельствует также о заметном росте показателя представительства женщин-политиков и женщин-руководителей во всех сферах, **ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОМ ПРОДВИЖЕНИИ СТРАНЫ ПО ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА**

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН, ВЫДЕЛЕНИЕ КРЕДИТОВ ДЛЯ ЖЕНЩИН-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



За последние годы для развития женского предпринимательства более **327 тысячам** женщинам выделены льготные кредиты на общую сумму **7,4 трлн сумов**. В 2021 году запланировано выделение женщинам-предпринимателям около **1,4 трлн сумов** из Фонда реконструкции и развития Узбекистана.



В результате за последние четыре года трудоустроено более **620 200** женщин, **106 тысячам** женщинам оказано содействие в налаживании частного предпринимательства. Например, в 2020 г. только в рамках программы «Каждая семья – предприниматель» около **126 тысячам** женщинам предоставлены льготные кредиты. Почти **215 тысячам** семей выделены кредиты на развитие семейного предпринимательства в общей сложности более чем на **6 триллионов сумов**.



в 2020 году более **61 500** женщин прошли обучение на краткосрочных профессиональных курсах. В итоге, несмотря на пандемию, число женщин-предпринимателей достигло **172 700**.



В 2021 году на поддержку бизнес-проектов женщин и для решения выявленных на местах проблем женщин, будет направлено более **1 триллиона сумов**. В этих целях Народный банк внедряет новую систему обучения женщин предпринимательству, разработки для них типовых бизнес-планов и оказания практической помощи в получении кредитов.