

Узбекистан и ФРГ заинтересованы в укреплении сотрудничества в сфере миграции



15-16 сентября текущего года состоялся визит канцлера Германии Олафа Шольца в Узбекистан. Программа пребывания канцлера была содержательна и включала в себя переговоры на высшем уровне, открытие совместной Школы подготовки управленческих кадров в Самарканде и встречу с деловыми кругами.

По итогам визита были подписаны договоренности, охватывающие ключевые направления двустороннего сотрудничества в области животноводства и ветеринарии, миграции, устойчивого использования водных ресурсов, критических минералов, изменения климата и транспорта.

В их числе следует особо выделить межправительственное Соглашение о всестороннем партнёрстве в сфере миграции и мобильности. Важно отметить, что документ призван обеспечить достойные условия для временной трудовой деятельности наших граждан в Германии, расширить их возможности для профессионального обучения на основе немецких стандартов.

Успешное взаимодействие в данном направлении было начато еще в 2023 году в рамках рабочего визита Шавката Мирзиёева в ФРГ. Тогда была принята Декларация о расширении сотрудничества, предусматривающая заключение соглашения об упрощении миграции, облегчении выдачи рабочих и учебных виз.

В последние годы Узбекистан ведёт активную работу с внешними партнёрами по организации системного взаимодействия в области миграции. Данная политика отвечает национальным интересам республики.

В стране наблюдается стабильный прирост трудовых ресурсов. В частности, в 2024 году по сравнению с 2022 годом трудоспособное население увеличилось на более чем 774 тысячи человек, общая численность которого составляет более 20 млн. человек.

Предпринятые за последние годы меры в сфере миграции позволяют выстроить системный, надёжный механизм управления миграционными процессами, демонстрируя ответственный подход Ташкента к выполнению своих обязательств.

Так, в целях улучшения условий для граждан, работающих за рубежом, сформирована широкая национальная нормативно-правовая база, включающая 14 документов. С апреля текущего года в соответствии с Указом Президента Узбекистана «О дополнительных мерах по совершенствованию процессов трудовой миграции и поддержке лиц, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом», гражданам, выезжающим в организованную трудовую миграцию, выплачивается компенсация на покрытие расходов, связанных со сдачей языкового экзамена, с оформлением визы и покупкой билета.

Для эффективной координации поставленных задач в дипломатических и консульских учреждениях Германии, Великобритании, ОАЭ, Венгрии, Латвии, Польши и других стран, введены должности атташе по вопросам трудовой миграции.

Кроме того, были заключены 27 трудовых соглашений со странами СНГ, Европы и Азии. Создан Фонд поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за границей.

Вместе с тем, правительство Узбекистана уделяет особое внимание подготовке профессиональных кадров. Так, в стране действует «Международный лингвистический центр Берлитц». Его выпускникам предоставляется возможность трудоустройства в Германии. Также рекрутинговое агентство «Novo Agency» предпринимает шаги по привлечению работников из Узбекистана на рынок труда ФРГ.

Ташкент позиционирует себя не только как источник квалифицированной рабочей силы, но, что более важно, выступает гарантом профессионализма работников для принимающего государства.

В свою очередь, ФРГ также заинтересована в расширении кооперации в сфере миграции с Узбекистаном. По некоторым оценкам, Германия сегодня испытывает дефицит трудовых кадров в 2 млн. чел, а к 2035 г. этот показатель составит уже 7 млн. Наибольшая нехватка в рабочей силе наблюдается в сфере здравоохранения, услуг, информационных технологий и инженерии.

На сегодняшний день Германия уже имеет договоренности в сфере трудовой миграции с Грузией, Индией, Колумбией и Марокко. Узбекистан, стал первой страной в регионе Центральной Азии, с которой ФРГ заключило аналогичное соглашение. Данный факт свидетельствует о высокой заинтересованности Берлина в укреплении стратегического партнёрства с Ташкентом.

В целом, принимая во внимание текущие взаимодополняющие потребности двух стран, узбекско-германское сотрудничество в сфере миграции способно принести обоюдную выгоду. Для Узбекистана это будет означать существенное расширение географии миграционных потоков, повышение квалификации национальных трудовых кадров.

В свою очередь для Германии такое взаимодействие будет способствовать увеличению производительности труда и замещению востребованных вакантных ниш.

Камила Сабирова,

ведущий научный сотрудник ИСМИ при Президенте Республики Узбекистана