

# Германия заинтересована в активизации сотрудничества с Узбекистаном в сфере трудовой миграции



10 марта т.г. в формате «Chatham House» состоялась онлайн-конференция на тему «Внешняя трудовая миграция: возможности и вызовы для Узбекистана».

В виртуальном диалоге, организованном ведущим Германским фондом науки и политики, приняли участие более 30 экспертов аналитических центров стран ЦА и ФРГ.



Выступая на мероприятии, руководитель Центра Института стратегических и межрегиональных исследований при Президенте Узбекистана Бахтиёр Мустафаев отметил, что обеспечение занятости и трудоустройства населения является приоритетным направлением социально-экономических реформ в Узбекистане.

При этом особое внимание уделяется также вопросам организованной внешней трудовой миграции. По мнению Б.Мустафаева, с избранием Шавката Мирзиёева на пост Президента Узбекистана отношение и подходы в данной сфере кардинально изменились, значительно укреплены нормативно-правовые и институциональные основы организации внешней трудовой миграции, усилена поддержка и защита прав и интересов трудовых мигрантов.

В целях координации деятельности органов государственного управления в сфере трудовой миграции учреждена специальная должность советника премьер-министра. Создан Фонд поддержки и защиты прав и интересов трудовых мигрантов, введен порядок их обязательной профессиональной подготовки и обучения иностранным языкам лиц в 13 моноцентрах «Ишга мархамат», 136 пунктах профессионального обучения, центрах оценки компетенции.

Говоря об активизации международного сотрудничества в сфере внешней трудовой миграции, Б.Мустафаев отметил, что до 2016 года Узбекистан имел соответствующие соглашения только с Республикой Корея и Россией. Сегодня же по межправительственным соглашениям трудовые мигранты также едут в Казахстан, Турцию, ОАЭ, Японию, КСА и Польшу.

Представители политико-формирующих кругов ФРГ высоко оценили проводимую политику в Узбекистане в сфере трудоустройства и занятости. Особо отмечены предпринимаемые Узбекистаном усилия по повышению квалификации и профессиональному обучению граждан, выезжающих за границу для осуществления трудовой деятельности.

Большой интерес немецких экспертов вызвала практика создания совместных центров профессионального обучения с Республикой Корея и Японией на базе действующих моноцентров «Ишга мархамат», которые способствуют формированию квалифицированной востребованной во всех развитых странах рабочей силы.

Как было отмечено, на сегодня Германия испытывает нехватку рабочей силы в здравоохранении, строительной отрасли, ремесленном секторе экономики, электроиндустрии и машиностроении. Указано на растущую заинтересованность деловых кругов Германии в активизации сотрудничества с Узбекистаном в сфере трудовой миграции.

В качестве примера приведена совместная деятельность немецкой специализированной компании «GfM Gruppe» и Агентства внешней трудовой миграции Узбекистана по организованному набору граждан Узбекистана для прохождения профессионального обучения в Германии по системе

дуального образования с параллельным трудоустройством в немецких компаниях и учреждениях.

Более того, обращено внимание на планы компании «GfM Gruppe» оказать содействие в создании в Узбекистане центров профессиональной подготовки на основе немецких методик и стандартов на базе действующих моноцентров «Ишга мархамат».

В целом участники конференции сошлись во мнении, что в узбекско-германских отношениях имеется значительный потенциал сотрудничества. В этой связи стороны договорились продолжить регулярные экспертные встречи для выработки практических предложений в сфере трудовой миграции.

**Источник**